УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России

по Хабаровскому краю

от «31» мая 2016 г.

№01-10/315@

**План противодействия коррупции в Управлении Федеральной налоговой службы**

**по Хабаровскому краю на 2016 - 2017 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащихУФНС России по Хабаровскому краю отрицательного отношения к коррупции.Привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества** |
| **1.1** | Осуществления взаимодействия с Комиссией по противодействию коррупции и оценке регулирующего воздействияОбщественного совета при УФНС России по Хабаровскому краю (далее – Управление) | Отдел кадров, отдел безопасности, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности противодействия коррупции в Управлении, активизация деятельностиКомиссии по противодействию коррупции Управления и оценке регулирующего воздействия Общественного совета при Управлении |
| **1.2** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов,обеспечение участия в работе Комиссии представителей Общественного совета при Управлении, профсоюзной организации Управления | Отдел кадров, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Выявление и предотвращение конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих Управления |
| **1.3** | Обеспечение наполнения специализированного раздела о противодействии коррупции на официальном сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) и своевременная актуализация информации об антикоррупционной деятельности, в том числе информации о результатах работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов, а также информации о совершении коррупционных правонарушений государственными служащими территориальных налоговых органов Хабаровского края | Отдел кадров, отдел безопасности, отдел работы с налогоплательщиками | На постоянной основе | Повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание у государственных гражданских служащих Управления атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Придание гласности каждого установленного факта совершения коррупционных правонарушений государственными служащими территориальных налоговых органов Хабаровского края. |
| **1.4** | Разработка с участием институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными служащими Управленияи работникамитерриториальных ИФНС России Хабаровского края (далее – Инспекции), запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Отдел кадров, отдел безопасности, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными гражданскими служащими Управления, Инспекцийзапретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| **1.5** | Организация работы и принятие мерпо повышению эффективности противодействия коррупции в Управлении иИнспекциях | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими Управления иИнспекций законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| **2.** | **Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими Управленияи сотрудниками Инспекций за соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях** **противодействия коррупции** |
| **2.1** | Организация и контроль за проведением в Управлении и Инспекциях проверок достоверности и полноты:- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы и отдельных должностей в Инспекциях;- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими и отдельными сотрудниками Инспекций;- сведений о расходах,представляемых государственными служащими и отдельными сотрудниками Инспекций | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.2** | Организация и контроль за проведением в Управлении и Инспекциях проверок:- соблюдения государственными служащими Управления и отдельными сотрудниками Инспекций установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;- соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений |
| **2.3** | Организация и контроль за рассмотрением в Управлении иИнспекциях уведомлений государственных служащих:- об обращениях о склонении к коррупционным нарушениям;- о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений, формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащихУправления к совершению коррупционных правонарушений. Выявление случаев неисполнения государственными гражданскими служащими Управления и Инспекций обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и рассмотрении их на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления и урегулированию конфликта интересов |
| **2.4** | Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся получения подарков государственными служащими Управления и работниками Инспекций | Отдел кадров, отдел безопасности, отдел обеспечения | На постоянной основе | Выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими Управления и Инспекцийустановленного порядка сообщения о получении подарка  |
| **2.5** | Контроль за применением в Управлении и Инспекциях предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Обеспечение принципа неотвратимости наказания за совершение коррупционного правонарушения |
| **2.6** | Продолжить с учетом требований информационной безопасности и законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны работу:- по внедрению в деятельность подразделений Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерной программы, разработанной в соответствии с подпунктом «в»пункта 2 Национального плана противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226, в целях заполнения иформирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;- по обеспечению обработки справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения анализа указанных в них сведений, осуществления межведомственного информационного взаимодействия в сфере противодействия коррупции с использованием государственной информационной системы в области государственной службы | Отдел информационных технологий, отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Совершенствование механизмов контроля за расходами государственных служащих и сотрудников Инспекций |
| **3.** | **Осуществление комплекса организационных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Управления ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции** |
| **3.1** | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Управления к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | Отдел безопасности, отдел кадров, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев склонения государственного гражданского служащего Управления к совершению коррупционных правонарушений |
| **3.2** | Организация разъяснения государственным гражданским служащим Управленияобщих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»  | Отдел кадров | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев нарушения общих принципов служебного поведения государственнымигражданскими служащимиУправления |
| **3.3** | Организация правового просвещения и дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих УправленияиИнспекцийпо антикоррупционной тематике (занятия в системе служебной подготовки, семинары, совещания, информационные письма) | Отдел кадров, отдел безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих Управленияпо антикоррупционной тематике.Формирование антикоррупционных компетенций государственных служащих |
| **3.4** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управлениясо средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной налоговой службой | Отдел кадров,отдел безопасности, отдел работы с налогоплательщиками | 2016-2017 годы | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности ФНС России в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих Управления |
| **3.5** | Организация дополнительного профессиональногообразования, переподготовки, повышения квалификации и стажировки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | Отдел кадров | 2016-2017 годы | Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений |
| **3.6** | Обеспечение соблюдения государственной тайны, налоговой тайны, а также защиты персональных данных государственных гражданских служащих Управления | Отдел безопасности, отдел кадров, отдел информационных технологий, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности по обеспечению соблюдения государственными гражданскими служащими Управления государственной тайны, а также персональных данных государственных гражданских служащих Управления |
| **4.** | **Организация взаимодействия Управления с правоохранительными, государственными органами****и общественными организациями по вопросам противодействия коррупции** |
| **4.1** | Провести анализ практики информирования правоохранительными органами в соответствии с требованиями части 4.1 статьи 5 Федерального закона«О противодействии коррупции» соответствующих подразделений Управления о ставших им известных фактах несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции».  | Отдел безопасности | 01.09.2016 | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации взаимодействия с правоохранительными органами |
| **4.2** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении | Отдел безопасности | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции в Управлении и Инспекциях |
| **4.3** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с органами прокуратуры, иными федеральными государственными органами, квалификационными коллегиями судей, избирательными комиссиями, государственными корпорациями (компаниями), иными организациями, созданными на основании федеральных законов, по обмену сведениями при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции | Отдел безопасности, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции |
| **4.4** | Осуществление контроля за применением Инспекциями требований Приказа ФНС России № ММ-3-4/651 от 09.12.2008«Об утверждении Порядка направления в правоохранительные органы информации о выявленных фактах совершения государственными гражданскими служащими деяний, имеющих признаки преступления» | Отдел безопасности | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции  |
| **4.5** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции; мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Федеральной налоговой службе и организация проверки таких фактов | Отдел безопасности, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Управления в сфере противодействия коррупции. Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих Управления, повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **5.** | **Проведение комплекса разъяснительных,организационных и иных мер по недопущению федеральными государственными гражданскими служащими Управленияповедения, которое может восприниматься окружающими как склонение к совершению коррупционных действий** |
| **5.1** | Ознакомление вновь назначенных государственных служащих Управления с Приказом ФНС Россииот 11.04.2011 № ММВ-7-4/260@«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы» | Отдел кадров | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |
| **5.2** | Обеспечение бесперебойного функционирования мест для приема заявителей, оснащенных специальными техническими средствами | Отдел безопасности,Отдел обеспечения, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **5.3** | Организация и контроль за рассмотрениемв Управлении и Инспекциях обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников налоговых органов, полученных, в том числе по «телефону «Доверия» и из почтового ящика «Для обращений по фактам коррупции в ФНС России» | Отдел кадров, отдел безопасности, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |
| **6.** | **Мероприятия Управления, направленные на противодействие коррупции** **с учетом специфики ее деятельности** |
| **6.1** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Управления, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности Управления при размещении государственных заказов.  | Отдел кадров, отдел безопасности, отдел обеспечения, структурные подразделения Управления | Ежегодно | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в конкретных управленческих процессах. Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, услуг для нужд Управления |
| **6.2** | Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Управления, оптимизация предоставления Управлением государственных услуг, в том числе внедрение в деятельность Управления административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг, внедрение в деятельность Управления инновационных технологий государственного управления и администрирования | Структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Повышение эффективности деятельности Управления в сфере совершенствования контрольно-надзорных и разрешительных функций, повышение эффективности деятельности Управления, в части внедрения в деятельность Управления инновационных технологий государственного управления и администрирования |
| **6.3** | Проведение совещаний с сотрудниками, отвечающими за профилактику коррупционных и иных правонарушений Управления и ее территориальных органов, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, проведение профилактических мероприятий с правоохранительными органами (совещания, семинары, рабочие встречи) | Отдел кадров, отдел безопасности | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности Управленияпо вопросам противодействия коррупции |
| **6.4** | Проведение мониторинга деятельности Управления и Инспекцийпо реализации мер по противодействию коррупции и представление отчета в Минтруд России | Отдел безопасности | Поквартально | Повышение эффективности деятельности Управления по вопросам противодействия коррупции |
| **6.5** | Подготовка письма в Прокуратуру Хабаровского края о проделанной работе по выявлению, предупреждению и пресечению проявлений коррупционной направленности | Отдел безопасности | К 1 февраля К 1 августа | Повышение эффективности деятельности Управления по вопросам противодействия коррупции |
| **6.6** | Осуществление антикоррупционной экспертизы и обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов, их проектов и иных документов в целях выявления содержащихся в них положений, подверженных коррупционнымрискам и их устранение | Правовойотдел, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Выявление и недопущение в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение |
| **6.7** | Внедрение и обеспечение эффективного межведомственного электронного взаимодействия в рамках межведомственных Соглашений, обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Общий отдел, отделинформационных технологий, структурные подразделения Управления | 2016-2017 годы | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов |